

Таблица № 1

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации МБДОУ «Ромашкинский детский сад»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации						
1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации						
1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%; 2 – если от 1 до 2 %; включительно 4 – если более 2%	16,6 % Штатная численность – 6 Специалисто в по предупрежде нию коррупции - 1			
1.2.	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%; 2 – если 85% и более	100%	2		
1.3.	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%; 0,5 – если 50% и более	0%	0		

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.4.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0	да	2	
1.5.	Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации. Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются: - руководитель, заместители руководителя организации; - руководитель, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.) - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации; - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг; - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации; - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.	3	- 3 (при отсутствии перечня) или - 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень	да	3	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.6.	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)	1	0	Да, проводится один раз в год	1	
1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0	да	1	
1.8.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0	Да, имеется лист ознакомления с НПА	1	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.9.	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: – об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его	10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; – 2) – за каждый отсутствующий		да	10	

<p>декларации и форму декларации);</p> <ul style="list-style-type: none"> – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения. – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции; – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности) – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций; 	<p>локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции</p>			
---	---	--	--	--

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
	<ul style="list-style-type: none"> – об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; – определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия 					

	подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).					
1.10.	<p>Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.</p> <p>*)в том числе журналы:</p> <ul style="list-style-type: none"> учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений; 	3	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал	Журналы имеются, но не все	2,0	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организаци и	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.11.	В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	0 или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в	да	5	

			трудо- вом договоре лица, замещающего соответствующую должность			
1.12.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0			
2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты						
2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие		Все мероприятия исполнены в срок	0	
2.2.	Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок	2	– 3 за каждый факт не направления сообщения	Уведомлений не было	2	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организаци и	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.3.	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %		100%	1,5	
2.4.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с	0,5	0	да	0,5	

	использованием специальной электронной формы)				
2.5.	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений не было	1,5	
2.6.	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников	0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %; 1,5 – если 85 % и более	100%	1,5	

13

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.7.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности	0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 –		да	1	

		если проведено 2 и более мероприятий				
2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5	0	Да, распространены среди родителей на стенде	1,5	
2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции	– 5, за каждый факт возбуждения уголовного дела		Фактов возбуждения не выявлено	0	
2.10.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации	0 – если менее 90 %; 1 – если 90 % и более		нет	0	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.11.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта	– 3 за каждый имеющийся факт		Не применялось	0	

	организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций				
2.12.	Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.	– 2 за каждый случай	нет	0	
2.13.	Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены	– 2 за каждое внесенное представление	Представлен ий не было	0	

15

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг						
1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0	да	2	
2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического	2	-2 или -0,5 за	да	2	

	развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области		каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг			
3.	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года	3	0	да	3	
4.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0	да	2	

* Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг...» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			

5.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0	нет	0	
6.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.	2	0	нет	0	
7.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.	1	0	да	1	
8.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг. (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0	да	2	
9.	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов	2	0	Да ЕГРЮЛ	2	

17

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции						
1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота	3 – если раздел сформирован		да	3	

	доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	и необходим один переход; 1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода; 0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов;				
2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции	да	5	

18

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
3.	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения	1	0	Да, сведения размещаются на сайте отдела образования http://kur-roo.ucoz.net/korrupcia/2023/		

	размещены на официальном сайте организации. (статья 349.5 ТК РФ)			svedenija_o_d okhodakh_za 2022g..pdf		
4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации	2	0	нет	0	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
5.	В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация: – о «телефоне доверия», – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;	4	0 или минус 0,5 за каждую отсутствующ ую информацию	да	4	

<p>– о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>– об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>– информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;</p> <p>– формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции</p>					
---	--	--	--	--	--

20

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
	<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:</p> <p>информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;</p> <p>форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;</p> <p>«телефон доверия»;</p> <p>сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</p> <p>об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>о правоохранительных органах, осуществляющих</p>	3	0	да	3	

противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.					
---	--	--	--	--	--

Таблица № 2

	Суммарные баллы по итогам мониторинга			
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	Итоговый балл
Максимум баллов по разделу	41	14	16	71
Полное наименование «Учреждения» на русском языке: Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение «Ромашкинский детский сад» с. Ромашкино Курманаевского района Оренбургской области Сокращенное наименование «Учреждения» на русском языке: МБДОУ «Ромашкинский детский сад»				

Заведующий МБДОУ «Ромашкинский детский сад» _____



Чурсина Ю.